Yıl : 5, Sayı 55 — 1 Temmuz 1957

CAM-İŞ

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

Her ayın 1 inde çıkar

Adres : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası Merkezi, Paşabahçe — (İstanbul)

Sahibi :
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına :
LÜTFÜ AK
Fiilen neşriyatı idare eden
KEMAL OKUR

Fiatı : 10 Kuruş

Türk-İş Başkanlık Divanı

Türk-İş kongresinde yeni seçimler yapıldı

Başkanlığa Nuri Beşer, G. Sekreterliğe İsmail İnan, Muhasipliğe Ömer Ergün seçildiler, yeni idare hey'etine yeni sendikacılar getirildi

19.20.21/6/957 tarihlerinde Ankara İnşaat işçileri lokalinde Türk-İş Konfederasyonu genel kurulu toplandı.

Saat 10 da açılan kongreye muhtelif şehirlerden gelen 61 delege iştirak etmiştir.

Kısa bir konuşma ile Kongreyi açan Genel Sekreter İsmail İnan bu güne kadar yapılamıyan kongrenin sebeplerini izah ettikten sonra Kongre Başkanlığı seçimi yapılmıştır. Kongre Başkanlığına Ba-

(Devamı 3 üncü sayfada)

Türk-İş genel kurulundan bir intiba

Goble servisi işçilerinin şikâyetleri

Mevsim sıcaklıklarının birden bire basması ile Goble servisinde çalışan işçilerin çalışma şartları çok ağırlaşmıştır. Bu vesile ile de kazançlarında bir azalma his edilmektedir. Bilhassa Dört Nolu fırında çalışan akortçu işçilerin çalışma şekillerinin çok ağır olduğu göz önünde tutularak işverenle Sendika heyeti yaptığı görüşmede bazı tadilatların yapılması uygun görülmüş isede yine iyi bir netice alınamamıştır. Durum tekrar Umum Müdürle bildirilecektir.

Cevdet Donat işyerinde ihtilâf neticelenmedi

Yüksek Hakem Kurulu bazı hususları Bölge Müdürlüğünden sordu, netice merakla bekleniyor.

Onsekiz ay evvel Bakırköy Kartaltepe Cevdet Donat ve ortaklarına ait Cam Fabrikasında çalışan üyelerimizin çıkarmış oldukları toplulukla işihtilafı bundan dört ay evvel Yüksek hakem kuruluna intikal etmiş olup bu güne kadar müsbet veya menfi bir cevab alınamadığından işçilerimiz üzüntü içerisinde olduklarından İşihtilafı Komisyonu geçikmenin sebeplerini araştırmıştır. Öğrenildiğine göre Yüksek hakem kurulu müsbet bir karar verebilmesi için bazı hususların İstanbul Çalışma Müdürlüğünden sorulmasını uygun bulunmuştur. Sorulara cevab verildiği takdirde karar çıkacaktır. Verilecek kararı işçiler sabırsızlıkla beklemektedir.

PAŞABAHCEDE SİGORTA HASTAHANESİ İSTİYORUZ

Çalışma Vekili Tarhan sigortanın başarılarını, cam sanayi işçi delegesi Şeker, ihtiyaçları belirttiler

Çalışma Vekili Mümtaz Tarhanın konuşması

ÇALIŞMA VEKİLİ İŞÇİ SİGORTALARI KURULU GENEL KURULUNDA ŞU KONUŞMAYI YAPMIŞTIR

Muhterem Arkadaşlar, İşçi Sigortaları Kurulunun XII. ci Genel Kurulu toplantısını açıyorum. Büyük bir memleket hizmetini görmek maksadiyle buraya kadar zahmet ederek huzurlariyle bize şeref kazandıran Sayın delegelere, Vekâlet ve Üniversite mümessillerine, matbuat mensuplariyle sair bilumum davetlilere ve misafirlere şükranlarımı arzederim.

Bir Müessese bir hizmet sebebiyle kurulur, ve İşletmeye açılır. O Müessese fonksiyonuna dahil olan isleri muntazam bir surette

(Devamı üçüncüde)

İşçi Sigortaları 12. Genel Kurulu 11 Haziran 1957 salı günü sat 10. da çalışma vekili Mümtaz Tarhan'ın diğer sütunlarda bulacağınız konuşmasile çalışmalarına başlamış ve bir haftalık mesaiden sonra 17 Haz. 1957 pazartesi akşamı sona ermiştir.

İş kolumuzu üçüncü sene olarak arkadaşımız Nevzat Şeker temsil etmiştir. Arkadaşımızın konuşmasının tam metni aşağıdadır.

Nevzat Şeker'in Konuşması

Çok Kıymetli Heyeti Umumiye Azaları, Kurumun 1956 faaliyeti son yılların başarılı faaliyetinin bir devamı olarak müsbet olmuştur. Bir yıl içinde Sosyal Kanunlarımızdaki lehte değişikliklerin, tatbikattaki tesirlerinin neticesini teşekkürle belirtmek isterim.

Geçen yılki Genel Kurul'da arzettiğimiz temennilerin büyük bir kısmının yerine getirilmesinden dolayı duyduğumuz memnuniyeti böylece belirttikten sonra müsaade buyurulursa arta kalan isteklerimizi, dilek ve temenni babında takdim edelim.

Senelerden beri bu kürsüden tatlı ve hissi tesirlerden uzak konuşmalarımızı dinlemek lûtfunda bulunan sizler, şimdi yapacağımız konuşmada biraz sertçe ifade ve manâ bulursanız, rica ederim bunu sabrın, haddi istiabını aştığına verin efendim.

Tam yedinci senesindeyizki Paşabahçe mıntıkasında bir hastahane yapılması için müracaatta bulunuyoruz. Yedinci sene, az zamanmı bu? İlk müracaatta bulunduğumuz günlerde doğan çocuklar bu gün mektebe gidiyorlar. O günlerde uzak hastahanelere nakledilirken yollarda ölenler ise bir avuç toprak olmuşlardır.

(Devamı üçüncüde)

Arkadaşımız Nevzat Şeker konuşurken

UMUM TAMİRAT SERVİSİ

SERVİSTE FERAGATLE ÇALIŞAN İŞÇİLER, HARİCE İŞ YAPTIRILMASINA LÜZUM BIRAKMAZLAR

Umumi tamirat servisinden bir görünüş

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. nin önemli servislerinden birisi de Umumi tamirat servisidir. Bu serviste çalışan işçi ve elemanlar sayesinde işyerimizde her hangi bir aksaklık olmaz ve feragatlı teknik çalışmaları ile de müesseseye binlerce lira temin ederler. Çünkü orada çalışan usta ve işçilerin tecrübeleri sayesinde bir çok işleri kendileri yapar böylecede harice her hangi bir iş yaptırılmaz. Servisin işçi ve ustası dahil 31 mev

(Devamı 3 üncüde)

TETKİKLER:

Demir hakkında

Kimya Y. Muhendisi
Recai Oğuz

Demirin endüstrideki kullanılma yerini daha iyi anlayabilmek için onu, terkibindeki diğer maddelerin cins ve miktarına göre üç guruba ayırabiliriz.

I — HAM DEMİR: Bünyesindeki yabancı madde miktarı 6 - 10 % arasında değişir, bunun 2 - 5 % si Karbondur. Ham demir, örste işlenemez, çünkü işlenme sıcaklığına kadar ısıtılırsa YUMUŞAMADAN ERİR ve kolay kırılır.

Düşük suhunetlerde eridiğinden döküme çok iyi gelir. İki cinsi vardır.

a — Dökme demir yahut sincabi font: oda sıcaklığında kırılır. 1200 C da erir. Oldukça yumuşaktır. Soğurken genişlediğinden döküm kalıplarını iyi doldurur 2, 5 % silisyum u havidir. Mangan'ı azdır örs demiri halinde işlenemez.

b — Beyaz Font: Dökme demirden daha serttir. Kolay kırılır 1100 C de erir. Törpi ile hiç işlenemez, soğurken toplanıp kendini çektiğinden dökümde kullanılamaz. Bünyesindeki mangan 30 % ye kadar çıkabilir. Mangan 9 - 20 % arasında ise, ayna demiri adını alır. Örs demiri ve kızdırma çeliği elde etmek için kullanılır.

2 — ÇELİK: Teknikte kullanılan demirin en büyük kısmı bu nevidendir. Bir madende aradığımız teknik vasıfların en luzumlularını sinesinde toplayan bu matah, 0, 6 - 1 % karbonu ihtiva eder. Çelik örste zor işlenebilir. Kaynak yapmağa elverişli değildir. ESNEKLİĞİ ve ELÂSTİKİYET'İ ile tanılır. Çelik aniden soğutulacak olursa kırılır, elastikiyetini kaybeder.

Çeliğin kırılma hassasını gidermek için orta bir temperatürle ısıtılır. TAVLAMA denir bu ameliyeye. 200 - 300 C arasında olur. Çelik 1400 - 1500 C de erir Daha düşük sıcaklıklarda ERİMEDEN YUMUŞAYARAK istenilen şekilde işlenebilir.

3 — ÖRS DEMİRİ: İçersindeki karbon çeliğe nazaran daha az olup 0, 6 - 0, 05 % arasında değişir. Diğer yabancı maddeler yok denecek kadar azdır. 1450 - 1500 C erir, yumuşak ve çok dayanıklı olduğu halde kırılgan değildir. En mühim hassası erime noktasının aşağısında erimeden yumuşaması ve bu suretle istenilen şekilde işlenebilmesini sağlayacak durumu almasıdır. Örs demiri amonyak gazında kızdırarak sertleştirilir.

Örs demiri ve çeliği içersindeki karbon miktarına göre yedi guruba ayırıp, bunların özelliklerine uygun şekilde nerelerde kullanabileceğimizi zikredelim. Bu yedi gurubun ilk üçüne YUMUŞAK, diğerlerine sert çelik denir.

Demirdeki karbon miktarı çoğaldıkça sertliği de artar.

1 — SON DERECE YUMUŞAK ÇELİKLER: En çok 0, 05 % en az 0, 015 % karbonu havidir. Örs, Somunu vida, çivi, dinamo kazan saçı imaline yarar

2 — YUMUŞAK ÇELİKLER: Karbon miktarı 0, 15 - 0, 25 % arasında değişir. somun vida, güverte döşemesi, gemi saçları, döşeme çeliği, yayı çeliği imalinde kullanılır.

3 — YARI YUMUŞAK ÇELİKLER: 0, 250 - 0, 400 % karbona maliktir. Lokomatif ve araba tekerleklerinin milleri, dekovil rayları, döküm kalıpları, örs ve makine parçaları bu cins çelikle yapılır.

4 — YARI SERT ÇELİKLER: 0, 400 - 0, 600 % karbonla sert ve yumuşak çelikler arasında bir geçit teşkil eder. Mutfak eşyası (Çatal, kaşık), maden ocağı demirleri, pulluk bıçağı, mil ve transmisyon milleri, örs parçaları, çelik toplar imal edilir.

5 — SERT ÇELİKLER: 0, 6 - 0, 7 % karbonu vardır. Döküm kalıpları, ray yay, kablo teli, silah parçaları, ağırlık, çekiç, eğe, bıçak yapılır.

6 — ÇOK SERT ÇELİKLER: 0, 7 - 0, 8 % karbona maliktirler. Alet, eğe testere, kırıcı dişleri, freze ince bıçaklar imalindede çok kullanılır.

7 — SON DERECE SERT ÇELİKLER: Karbon 0, 8 % nin daima üzerindedir. Yüksek dirençli kablo teli, fabrikalarda kullanılan iplik masuraları imalini sağlar.

İKTİBASLAR:

TÜRKİYE İŞ İHTİLÂFLARININ TARİHÇESİ VE BUGÜNKÜ DURUMU

Avukat
Sedat Toydemir

II.

5 — Hafta tatilinin ücretli olarak tatbiki talep edilmiştir.

İşveren şirket bu talebi reddetmiştir.

6 — Tatil günlerinde mecburen çalıştırılanlara çift yövmiy eitası.

İşveren şirket bu talebi kabul etmiştir.

7 — Oniki saatten onbeş saate kadar hizmet gören müstahdemlerin servislerinin bir haddi makule indirilmesi ve kâfi bi ristirahat bahşolunması.

İşveren müessese yalnız bir saat istirahat vermeyi kabul etmiştir.

8 — Atölyelerde ve depolarda sabahtan akşama kadar amade tabib bulundurulması. Eczahanelerin noksanlarının ikmali ve yol amelesinin bunlardan istifadesinin temini talebi.

İşveren şirket bu maddeyi kabul etmiş ve üç ay zarfında bu hususta bir nizamname ihsarını vaat eylemiştir.

9 — İşbaşında duçarı kazâ olanlara tedavisi ikmal olununcaya kadar çalışanlar gibi yövmiye itası talebi.

Bu talep işveren şirket tarafından kabul olunmuştur.

10 — Hasta olan müstahdeminin hastalığı vazifesine mâni olduğu kumpanya doktorunun tahtı tastikinde bulunduğu taktirde hastalığın devamş müddetince nısıf yövmiye verilmesi talebi.

İşveren şirket bu talebi yalnız 15 gün için olmak şartı ile kabul etmiştir.

11 — Vazifesi uğrunda herhangi bir uzvunu zaieden dolayısiyle sakat kalan işçilere bir senelik maaşlarının tazminat olarak verilmesi talebi.

12 — Vazifesi uğrunda vefat edenlerin ailelerine üç senelik maaşı nisbetinde bir ikramiye itası ile çocuklarının kumpanya memuriyetlerine tercihan tayini.

11 ve 12. inci talepleri işveren şirket bazı şartlarla kabul etmiştir.

13 — Sene nihayetinde işçilere bir maaş nisbetinde ikramiye itası, usulünün ihtası.

İşveren müessese bu talebi reddetmiştir.

14 — Senede 13 gün ücretli mezuniyet verilmesi.

İşveren şirket bu talebi reddetmiştir.

15 — Pek haksız olarak işten el çektirilen Kırkkilise makasçısı Mehmet Ali efendinin vazifesine iadesi.

Tarafeyn murahhasları bu mevzudaki ihtilâfa bir hal şekli bulmuşlar ve makasçı işine iade edilmiştir.

16 — Badem a bir kabahati yüzünden işten el çektirilmesi suretiyle tecziyesi lâzım gelen müstahdeminin kabulü ilticaziye cemiyetinin murahhasları huzurunda muhakemesinin yapılması talebi.

İşçilerin bu talebini işveren şirket reddetmiştir.

17 — Şark Şimendiferleri müstahdemin taavvün cemiyetine def'aten 5000 lira itası.

İşveren şirket işçilerin bu talebini reddetmiştir.

18 — % 4 kasasının müntesiplerinin tadil edilmiş olduğu surette aynen kabulü.

İşçilerle işveren arasında bu madde hususunda bir uzlaşmaya varılmıştır.

Müzakereler sonunda işçiler neticeden memnun olmadıklarını ve grev yapmak mecburiyetinde kalacaklarını bildirmişlerdir. Şirket murahhasları ise son sözün söylenmiş olduğunu işçilerin dilerlerse greve müracaat etmelerini, şirketin daha fazla bir şey yapamıyacağını, mütebaki taleplerinin hükûmetin aidat hissesinden verilmek suretiyle karşılanabileceği cevabını vermişlerdir.

17 Teşrinisâni 1339 tarihinde grevi idare eden işçi yolları Amelesi Cemiyetinin Yedikule merkezinde toplanarak greve karar vermişler ve grev keraitini tesbit etmişlerdir [25]. Yeniden yapılan uzlaştırma teşebbüsleri de semere vermediğinden grev kararı hükûmete bildirilmiş ve 19 Teşrinisâni 1339 gece saat 22.30 da grev başlamıştır. Greve demiryolunun 1400 işçi çalıştıran kısmından mümessilleri Şark Demir- 1200 işçi iştirak etmiştir. Bunların 200 kadarı bilâhare greve katılan gayri müslim işçilerdir. Grevi asıl tertip eden müslüman Türk işçilerdir [26].

Grev esnasında işçinin kanunlara riayet etmesi, askerî ihtiyaç için Hadımköyüne bir askerî katarı ve Edirneye kurtuluş gününü tes'ite giden mebuslar heyetine mahsus bir hususî treni tahrike razı olmak gibi yumuşak hareket etmesine mukabil [27] işveren şirket grevci amelenin yerine mütarekedenberi işten çıkartılan yabancıları ve ecnebi tab'alı işçileri almak, grevin komünist tahriki olduğunu yaymak (polis müdürü tekzib etmiştir) grevci işçiye hakaret eden bir beyanname neşretmek gibi hareketlerle aczini telâfi etmek istemiştir. Nihayet hükûmetin müdahale ve aracılığı ile İktisat ve Nafıa Vekâleti murahhasları polis müdürü yerine uzlaştırmaya memur edilmiş ve 28 Teşrinisâni 1339 tarihinde grev işçinin muvaffakiyetiyle bitmiştir.

(Devamı var)

[25] Akşam Gazetesi, 17 Teşrinisâni 1339.

[26] Akşam Gazetesi, 17 Teşrinisâni 1339.

[27] Akşam Gazeteleri, Teşrinisâni 1339 nüshaları.

Sigortada Hariciyeci kalmadı mı?

—o—

İşçi Sigortaları Paşabahçe Dispanseri hariciye mütahassı Dr. Nasuhi Onuk Amerikaya gitmiştir. Nasuhi Onuktan münhal kalan hariciyeye tayin yapılmadığından hasta işçiler çok mağdur duruma düşmekte ve vazifeli doktorların da çok sıkıştığı göz önünde tutulacak olursa muayene olan işçilerin sıhhat derecesi de yerinde olmamaktadır. Paşabahçe dispanserine bir an evvel Doktor tayini ile dispanserde yatan hasta işçilerimizle biraz daha yakından alakadar olunmasını arzı etmekteyiz.

BİR İŞÇİ HASTALANDI

—o—

Kartaltepe Cam Fabrikası işçi Baş Mümessili İsmail Özer müptela olduğu hastalık dolaysı ile uzun zamandan beri Guraba hastanesinde tedavi edilmektedir. Arkadaşımıza geçmiş olsun der cenabı allahtan şifalar temenni ederiz.

—o—

VEFAT

Fabrikamızın Goble servisi işçilerinden 1937 dğ.lu 373 Nolu Ekrem Özdemir 22 Haziran 1957 Cumartesi günü Arkadaşları ile birlikte Burunbahçede Denize girmişlerdir. Ekrem Özdemir bir aralık kendini sular akaptırmış, boğularak ölmüştür. ölümü arkadaşları arasında büyük üzüntü yaratmıştır.

Ekrem Özdemir arkadaşımıza allahtan rahmet dilerken kederli ailesine baş sağlığı temenni ederiz.

PAŞABAHÇE KLÜBÜ BU YIL DA ŞAMPİYON OLDU

Paşabahçe Kulübü bu sene antrenör Müjdat Yetkiner tarafından sistematik bir şekilde çalışıp 2 kümenin Beyaz gurubunun şampiyonu oldu.

Muhtelif sahalarda yaptığı 22 maçta 1 mağlubiyet 4beraberlik ve 17 galibiyet alarak 1 inci kümeye terfi etti. Önümüzdeki seneye ise Federasyon tarafından kabül edildiği takdirde 2 kümede Profesyonel olarak yer alacaktır.

Bu şampiyonluğu kazanan oyuncular şunlardır:

Kaleci : İbrahim, Özgür.
Bekler : Ziya Kaya (Kaptan) Ziya, Oktay, Halûk.
Haflar : Necip, H. Basri, Sükrü, Suat, Hayati.
Forvetler : Yılmaz 1. Yılmaz 2, Yılmaz 3, Özer, Ali, Güner, Halil Selim, İsmail
Yedekler : Ertan, Yılmaz, Metin, Evren, Kayhan, Turgay.

En fazla Gol Atanlar:

Yılmaz İşman 13 gol 14 maçta, Ali 12 gol 21 maçta Özer 11 gol 20 maçta, Yılmaz Hüner 7 gol 21 maçta, Güner 6 gol 19 maçta, Yılmaz Mirasoğlu 3 gol 15 maçta, Necip 3 gol 22 maçta, İbrahim (Kaleci) 2 gol 20 maçta, Selim 1 gol 1 maçta.

22 maçta oyuncularımızdan Ziya Kaya (Kaptan) 22, Ziya Vardarlı 21, Ali 21, Basri 21, Yılmaz Hüner 21, Özer Özgür 20, İbrahim Oğuz 20, Güner 19, Yılmaz Mirasoğlu 15, Yılmaz İşman 4, Şükrü (askere gitti) 10, Suat 5, Özgür (kaleci) 3, Halûk 3, Halil, Selim, İsmail, Oktay, Hayati 1 rer maç yaptılar.

2. Küme Puan Durumu:

		M	G	B	M	A	Y	P
1	Paşabahçe	22	17	4	1	58	15	38
2	Yıldız	22	11	7	4	33	25	29
3	Şişli	22	7	10	5	30	30	24
4	B. Dere	22	9	6	7	30	30	24
5	Nişantaşı	22	9	5	8	34	27	23
6	Gedikpaşa	22	7	9	6	26	26	23
7	K. Pazar	22	6	8	8	33	32	20
8	Ahbeykoy	22	7	5	10	32	39	19
9	Şehremini	22	5	7	10	24	38	17
10	Güzerhisar	22	4	7	11	25	35	16
11	14 Mayıs	22	6	3	13	16	35	15
12	Bağlarbaşı	22	5	4	13	23	38	14

3. Kume Puan Durumu:

	M	G	B	M	A	Y	P
Paşabahçe	16	11	4	1	34	12	26
Maltepe	16	11	1	4	29	18	23
Gedikpaşa	16	10	2	4	31	21	22
14 Mayıs	16	8	4	4	22	13	20
Şehremini	16	7	5	4	22	13	19
Şişli	16	4	4	8	23	35	10
Bağlarbaşı	16	3	3	10	20	31	9
Yıldız	16	4	1	11	17	33	9
Kalespor	16	2	1	13	17	35	6

KONGRE

Paşabahçe Gençlik Kulübü kongresi 7 Temmuz 1957 Pazar günü saat 11 de Tekel İspirto Fb. Lokalinde yapılacaktır. Üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

"İstanbul Birlik" nedir?

Şirket hakkında izahat veriyoruz

Şirket, Ortaklarının umumi olan ihtiyaçlarını temin maksadile, giyim eşyaları ve başlıca gıda maddeleri perakende satıcı olarak faaliyete başlamıştır. Her günkü ihtiyaçlarından mühim bir kısmını müesseseden taksitle alabilme imkânını bulan ufak tasarruf erbabı, şirkete kolayca ortak olabilmektedir.

Şirket kuruluş muameleleri ve ilk faaliyeti, Cağaloğlu Cemal Nadir sokak Büyük Milâs hanında başlamış ve kuruluşu müteakip, Çarşıkapı Yeniçeriler caddesi 77 numaralı Baysal Saray'da 4 bölümü ihtiva eden yere nakledilmiş ve bilâhare aynı yerde birinci katın mütebaki kısımları da kiralanmak suretile, şirketin işgali altındaki yer 8 bölüme çıkarılmıştır.

Şirketin çalışma tarzı, müstehliki ve müstahsil ve imalâtçıyı teşkilâtlandırma esasına dayanmaktadır.

Şirket, bugün için toptancı veya imalâtçıdan temin ettiği malı müstehlike intikal ettirmektedir. Bilâhare, inkişaf seyrine uyularak muhtelif branşların imalciliği ve toptancılığı icra edilecektir.

Bu suretle bugünkü şirket, merkezi bir teşekkül olarak branş şubeleri ile mahalli şubelerin ahenkli bir şekilde çalışmalarını temin ve faaliyetlerini teşkilâtlandıracaktır.

Duyulan ihtiyaç ve müsait bir yerin temini üzerine, Paşabahçe'de şirketin ilk mahalli şubesi açılmıştır.

SERMAYE

Şirketin sermayesi, herbiri 100 lira değerinde 1000 hisseye bölünmüş 100.000 T. Lirasıdır. Bu hisseler satılmış ve bedelleri tamamen ödenmiştir.

Şirket, bu sene beheri 500 lira kıymetinde 1000 hisse daha çıkarmak kararındadır.

500 liralık bir hissenin, 1/4 ü olan 125 lira bu sene ayda 25 lira verilmek suretile ve mütebakı 3/4 ü 375 lira da 1958 senesinden itibaren, her sene 125 lira (ki ayda 10 lira civarında) verilmek suretile 3 sene zarfında tediye edilecektir. Bu hisseler, bedelleri ödendiğinden, ilk çıkan hisselerden farksız ve hakları haiz olacaktır.

Halen mevcut 100 liralık hisseler de 500 liraya çıkarılmak suretile bütün hisseler aynı kıymete iblâğ edilecektir. Bu hisselerin artırılan 400 liralık kısmı da bu sene 100 lira ve her sene 100 er lira verilmek sureti le aynen yeni çıkarılan hisseler gibi tedricen tediye edilecektir.

ORTAKLIK HAKLARI

Şirket ortaklar, her şirkette olduğu gibi, sene sonunda temin edilen kârdan hissesine isabet eden parayı alacağı gibi, ayrıca:

Şirkette, yatırdığı paranın iki misli kredisi bulunacak, bu miktar malı, peşin fiatına taksitle alabilecektir.

Şirket tesis edeceği branş şubelerine, ortaklar iştirâk etme hakkına sahip olacaklardır.

Şirketin mahalli satış şubelerinin kuruluşunda, o mahalde ortaklar kuruculuk hakkına sahip olacaktır.

Şirket, ortaklarının, mahsulat, mesken ve yazlık istirahatlarının teminine yardımcı olmayı ve bu hizmetler karşılığında masraflarını karşılıyacak derecede ufak bir kâr almayı ve bu hizmetlerden ortakların azami bir şekilde istifadesini arzu ve tahakkuku çarelerini düşünmektedir.

TÜRK—İŞ KONGRESİNDE YENİ SEÇİMLER YAPILDI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

hir Ersoy (Teksif Federasyonu Başkanı) Başkan vekilliklerine de Cemil Gider (Paşabahçe Cam İşçileri Sendikası Genel Sekreteri), Lütfü Ak (Paşabahçe Cam İşçileri Sendikası Başkanı) Kâtipliklere Celâl Beyaz (Teksif), Mücahit Teoman, Dervişe Koç Mustafa Şahin seçilmiştir. Divan teşekkül ettikten sonra ihtiram duruşu yapılmış ve delegeler tarafından verilen iki takrir okunmuştur. takririn biri Atatürkün anıt kabrine toplu ca gidilerek bir çelenk konulması idi. İkincisi de Reisi Cumhur Celâl Bayarı ziyaretti. Okunan takrirler Genel kurul tarafından ittifakla kabul edilmiş meri kanunlar muvacenesinde çelenk konulması için vilâyete yazı yazılması icab etmiştir. Cumhur başkanını ziyaret etmek için kendilerinden randevu temin etmeleri için Kongrede nazır bulunan İstanbul mebusu Naci Kurt ile Ahmet Topçudan ricada bulunulmuştur.

Badema gündem gereğince Faaliyet ve hesap raporlarının okunmasına geçildi.

Tenkidler faslında söz alan delegeler bir çok tenkid ve temennilerde bulundular. Komisyonlar seçildi. Tüzük komisyonunda alınan karar gereğince Tüzüğün bazı maddelerinin ilgası ve bazı maddelerin de ilâvesi kabul edilmiştir. Bu arada da her üyenin ödemekte olduğu 3 kuruş aidat 5 kuruşa çıkarılmıştır. Ayrıca üye olan her sendika aidat olarak ayda 10 lira ödeyecektir.

Kongre umumiyetle iyi neticeler vermiştir.

Seçimlere geçilmiş, Türk İş Başkanlığına Nuri Beşer Genel Sekreterliğe İsmail İnan, Muhasibliğe Ömer Ergün idare heyetine ise Mahmut Yüksel, Sabri Tığlı, Seyfi Demirsoy, Cemil Gider, Celâl Beyaz, İsmail Aras, Mehmet İnhanlı, Burhanettin Asutay ve İbrahim Denizcier seçilmişlerdir. İdare heyeti kendi aralarında yaptıkları vazife taksiminde Birinci Başkanvekilliğine Burhanettin Asutayı ikinci Başkan vekilliğine ise Mahmut Yükseli getirmiştir. Cam-İş: Türk-İş icra heyetine muvaffakiyetler diler.

ÇALIŞMA VEKİLİ MÜMTAZ TARHANIN KONUŞMASI

(Baştarafı 1 inci sayfada)

ifaya devam ederse muvaffak oluyor demektir.

Türk Milleti son yılların mes'ut alışkanlığı ile bunu kâfi görmemekte ve kurulan her Müessesenin, meydana getirilen her eserin her takvim kopuşunda bünyesinde ve hizmetinde bariz bir inkişafın tezahürünü büyük bir istek ve iştiyak ile görmek istemektedir.

İşte İşçi Sigortaları Kurumu da bir taraftan mesaisini, kanunun tayin ve tesbit ettiği esaslar dairesinde ifa ederken diğer taraftan her cepheden gelişmekte, hizmet sahasını genişletmekte, faydayı arttırmakta ve her yıl geçen yılın mesai dağarcığında yeni hizmetlerin ve inkişafların meydana getirdiği sevindirici neticeleriyle ve aynı zamanda bir yıl sonraya ait tasavvurların reel programlariyle Genel Kurulun huzuruna gelmektedir.

Enginlerden kopap gelen sıra dalgalar gibi hamle hamleyı takip ediyor. Bakıyorsunuz birşey, birdenbire bin şey, binbir şey oluveriyor. Faydalı ve büyük iş yapmakta Müesseseler rekabet halindedirler.

Kabuğuna çekilmiş monoton bir mesainin yeterliği içinde bağdaş kuran bir Müessese artık kalmadı.

İşçi Sigortaları Kurumu, Memleketimizin muazzam iktisadî ve sınai kalkınmasına paralel olarak daimi ve süratli bir ilerlemenin mes'ut ve göz kamaştırıcı neticeleriyle karşı karşıyadır.

Sosyal Güvenlik hizmeti alabildiğine genişletilmiştir. Sigortaya tabi işyeri ve sigortalı sayıları mütamadiyen artıyor, son çıkan ve bu ay başından itibaren tatbik mevkiine girmiş bulunan Kanunlarla malûliyet ve ölüm sigortaları tam bir şekilde kuruldu. İhtiyarlık, İşkazaları, Meslek Hastalıkları, Hastalık ve Analık sigortalarında yaptığımız esaslı tadillerle sigortalılara sağladığımız hak ve menfaatler bakımından beynelmilel normaların çok üstüne çıktı.

Meslek hastalıkları tablosunu; memleket realitelerini göz önünde tutarak genişlettik. Verem, Anfizem, müzmin bronşit, astım, siyatik ve romatizma gibi hastalıkları da meslek hastalığı cetveline aldık. Şimdi maden işlerinde, Mensucat, Deri Sanayiinde ve sair işlerde çalışan işçilerimizin sağlığı daha ziyade teminat altına alınmış bulunuyor.

400 yataklı İstanbul Maltepe Sanatoryomu ile 400 yataklı İzmir Buca Hasatahanesi ve Ankara Merkez Dispanseri önümüzdeki Temmuz ayında hizmete girmiş olacaktır. 560 yataklı Samatya Hastanesi 1957 senesi sonlarına doğru işletmeye açılacaktır. 305 yataklı Ankara Hastanesiyle Ankarada inşaasına karar verdiğimiz reabilitasyon ve İşçi Eğitim Merkezi binasının ihaleleri yapılmış ve inşaatına başlanmıştır. Kastamonunun Ballıdağ'ında ayrıca bir Sanatoryum inşası da münakasaya çıkarılmıştır.

Bu güne kadar 70 milyon lira sarfiyle 10 bin işçi meskeni vücuda geldi. Bu işi daha rasyonel ve maksada daha elverişli bir surette halletmek maksadiyle ayrı bir Kurum meydana getiriyoruz. Buna ait kanun tasarısı Büyük Millet Meclisi'ne sevkedilmek üzere hükûmete tavdi edilmiştir.

Yeni bir Sosyal Güvenlik Kanunu hazırladık ve Büyük Millet Meclisine takdim ettik. Bu Kanunla sigortanın şumül sahasını genişletiyoruz.

Sigorta hizmetlerinin ve menfaatlerinin İş Kanununa, Gemi Adamları Kanununa, Gazetecilik mesleğinde çalışanlara ait kanuna münhasır olan sahasını genişleterek bu Kanunlara tabi olsun veya olmasın bilumum işçi ve müstahdemlere teşmil ediyoruz.

Tasavvurlarımız arasında yer alan ve teşebbüs sasahasına intikâl eden bir İşçi Güvenlik Bankası kurulmasının 1958 iptidalarında gerçekleşeceğini kuvvetle ümit etmekteyiz.

Kurumun geçen blânço senesi içinde ve bu yıl, yaptığı gayrimenkul plâsmanları kurum için çok hayırlı ve verimli olmuştur.

Kurum mesaisinin daha da verimli olması için değerli hey'etinizin tetkik ve telkinleri elbette en emin bir kaynaktır.

Çalışmalarınızla Kurumu ilerleyerek geldiği bu merhaleden daha çok ileri merhalelere ulaştıracağınıza emniyetim vardır.

Yüksek Hey'etinize başarılar diler ve bütün arkadaşlarımı saygıyla selâmlarım.

Umumi tamirat işçileri işlerinin başında

UMUM TAMİRAT SERVİSİ

SERVİSTE FERAGATLE ÇALIŞAN İŞÇİLER, HARİCE İŞ YAPTIRILMASINA LÜZUM BIRAKMAZLAR

(Baştarafı 1 inci sayfada)

cudu vardır.

Servis işçileri işlerinden memnun olmakla beraber bazı istekleri de vardır. Bunların başlıcası işlerinin ağır ve yıpratıcı oluşu, daima ateşle uğraştıkları, müessesenin senede bir defa vermekte olduğu iş elbiselerinin ancak üç ay dayandığı badema kendi paraları ile aldıkları elbiseler ile çalışmak zorunda kaldıklarıdır. Bu işçiler senede iki kat elbise verilmesini temenni etmektedirler.

Servisin Umumî ustabaşısı Sabahattin Özansoydur. 16 senelik işçi olup evli ve 3 çocuk babasıdır. Yardımcısı Adil Karamildir. O da 12 senelik işçi olup evli ve üç çocuk babasıdır. Büyük bir ahenk ve başarı içinde çalışmakta olan tamirat servisi işçilerinin en kıdemlilerini şöylece sıralamak mümkündür: Raşit Baykara: 23 senelik işçi, evli ve iki çocuk babasıdır.

Hasan Şen: 20 senelik, evli ve iki çocuk babasıdır.

İbrahim Bebekoğlu: 12 senelik, evli ve üç çocuk babasıdır.

Hasan Yetişen: 12 senelik, evli ve iki çocuk babasıdır.

Bedri Öğrük: 17 senelik, evli ve üç çocuk babasıdır.

Mustafa Kurt: 15 senelik, evli ve iki çocuk babasıdır.

Saim Boylu: 20 senelik işçidir. Evli ve dört çocuk babasıdır. Saim, müessesenin en iyi kaynakçısı ve temiz dürüst arkadaşları arasında sevilen bir işçidir.

Hasan Gökbayır: 22 senelik, evli ve üç çocuk babasıdır.

Yusuf Akbaş ve Hasan Ergen: 17 senelik, evlidirler.

Kaynakçı İsmet Ilgaz: üç senelik bir işçi olmasına rağmen iyi bir elektrik kaynakçısıdır. Bütün arkadaşlarımıza iyi ve neşeli günler temenni ederek servisten ayrıldık.

Paşabahçede Sigorta hastahanesi istiyoruz

(Baştarafı 1 inci sayfada)

Yedi sene içinde aşındırmadığımız kapı kalmadı. Musaade buyurulursa efendim bu zaman içinde yapılan şikâyet ve müracaatların bilânçosunu arzedeyim. (Arkadaşımız 1951. 1957 içinde kimlere ve nezamanlar hastahane yapılması için müracaatta bulunulduğunu oldukça uzun süren bir konuşma ile anlatmıştır.)

İşte hikâyemiz böyle başladı. Bu şekilde devam etti ve devam etmektedir. O günlerde hastahane yapmaya müsait arsa 65 bin liraydı, bugün ise 200 kûsur bin lira, bunun günahı kimin dersiniz! kanaatimizce yapmıyanlarındır.

Esas Mevzuata ve bilânçoya müteallik lehte ve aleyhteki mütealâmızı komisyonlarda arzedeceğimizden maruzatımızı burada bitiriyoruz efendim. Sabırla dinlemek lûffunda bulunduğunuzdan teşekkür ederim.,,

Not: Nevzat Şeker'in bu konuşması yazılı olmayarak yapılmıştır. Arkadaşımız yukarıdaki metni raportörlerden almıştır...

Paketlemedeki işçilerin ücret düşüklüğü

Paketleme servisinde akort çalışan işçi üyelerimizin İstanbul Şişe ve Cam Sanayii işçileri sendikasına yapmış oldukları muracaatta işyerinde çalışma şartlarında yapılan bazı değişiklikler dolayısı ile kazançların yüzde on ilâ onbeş arası düştüğünü belirtmişlerdir. Üyelerimizin bu müracaatlarını nazarı itibara alan Sendika idare heyeti işçilerin kazançlarının tesbiti ile işyerinde yapılan tadilatı incelemek suretiyle en kısa zamanda işverenle durum görüşülecek bir karara varılacak ve ayrıca durum servis işçilerine duyurulacaktır.

İşçi ve Mensuplarımızın mübarek Kurban bayramını tebrik ederken cenabı allahtan uzun yıllar temenni ederiz.

İstanbul
Şişe ve Cam Sanayii
işçileri sendikası İdare heyeti.

Gelecek Sayımızda

1. Paşabahçe klübünün çalışmaları, boks maçları, hakkında.
2. Nevzad Şeker'in Sigorta genel kurulundan notlar başlıklı,
3. Lâstik İşçileri Sendikasını tanıtan yazılar bulacaksınız.

Türkiye Müzisyenler Sendikası Ana Tüzüğü

Sendikanın adı ve merkezi:

Madde 1. Sendikanın adı: Türkiye müzisyenler Sendikasıdır.

Madde 2. Sendikanın merkezi: Halen Beyoğlu Sakızağacı Caddesi Süslü Saksı sok. No. 30 kat 1 dedir. (Sendika merkezinin İstanbul şehir hudutları içinde her hangi bir yere nakli ana nizamnamede değişiklik yapmayı icap ettirmez.)

Sendika gayeleri:

Madde 3. a) Kanunlar muvacehesinde üyelerinin her türlü hak ve menfaatlerini korumak.

b) İş verenlerle üyeler arasındaki iş birliğinitemin etmek ve kollektif anlaşmaları yapmak.

c) Sendikaya kayıtlı üyeler arasında tesanüt ve yardımlaşmayı sağlamak.

d) Türk müzisyenlerinin varlığını ispat etmek için Caz konserleri ve balolar tertip etmek.

c) Üyelerin her hususta bilgili olabilmelerini temin için mesleki kurslar açmak.

f) Memleketimizde caz müziği oku'unun açılması hususunda faaliyette bulunmak.

h) Sendikanın fikir yayımını yapacak gazete veya mecmua çıkartmak.

i) İstihsal, istihlâk ve yapı kooperatifleri kurmak.

Sendika üyeleri ve üyelik vasıfları:

Madde 4. Sendika üyeliği üç kısma ayrılır:

1) Asli üyelik

2) Şeref üyelik

3) Fehri üyelik

Madde 5. Asli üyelik:

Sendikaya asli üye olabilmek için:

a— 18 yaşını bitirmiş olmak.

b— Türk tabiiyetinde bulunmak.

c— Dans, caz ve batı musikisiyle profesyonel olarak meşgul olmak.

d) Medeni haklara sahip bulunmak.

e— Sendikanın ana nizamnamesini kabul etmek ve taahhütnameyi imzalamak.

f— Profesyonel müzisyenliğini ispat için en aşağı bir senelik üye tarafından idare kuruluna yazılı olarak takdim edilmek.

Madde 6. Şeref üyeliği:

Sendika şeref üyesi olabilmek için:

a— Memleket ve beynelmilel çapta musiki bakımından isim yapmak.

b— Sendikanın gayelerinin tahakkuku için maddi, manevi yardım ve bağışlarda bulunmak.

Fahri üyelik:

Madde 7. Sendikaya fahri üye olabilmek için:

a— Sendikanın muvaffakiyetini manen desteklemek.

Sendikanın asli üyeliğinden çıkma:

Madde 8. Sendikadan aşağıdaki hallerde üye çıkarılır.

a— Yabancı bir devletin siyasetine, propogandasına, fikir ve kanaatının yayımına veya gerçekleşmesine alet olanlar.

b— Milli menfaatlere ve milliyetçiliğe aykırı hareket edenler.

c— Ana nizamnameye ve onun hükümlerine riayet etmeyenler.

d— Sendikaya taahhüt ettiği aidatları arka arkaya (altı) ay vermeyenler.

e— Sendikanın çalışmalarını sabote eden ve mesleğin şeref ve haysiyetini kıran ve bunun gibi harekette bulunanlar.

f— Yazılı esbabı mucibe zikretmeden kendiliğinden ayrılanlar.

Sendika Şeref ve Fahri Üyeliğinden çıkma:

Madde 9. Sendikadan aşağıdaki şartlar altnda üye çıkarılır.

a— Sendika idare kurulu kararile kabul edilen şeref ve fahri üyeler medeni haklarını kaybettikleri takdirde.

b— Sendika ve Türk Müzisyenlerinin aleyhinde propoğanda yapanlar.

c— Ana nizamname ve dahili talimatnameye riayet etmeyenler.

Sendikanın Teşkilâtı:

Madde 10. Sendikanın teşkilâtı aşağıdaki bölümlerden mürekkeptir.

a— Genel kurul.

b— İdare kurulu.

c— Mürakabe heyeti.

d— Haysiyet Divanı.

Genel kurulun vazife ve selâhiyetleri:

Madde 11. Genel kurul: Sendikanın en büyük ve selâhiyetli bir uzvudur.

Genel kurul sendikaya kayıtlı üyelerden müteşekkildir.

Genel kurul iki senede bir Hazirann ilk haftası normal toplantısını yapar. Toplantıdan en az üç gün evvel mahallin en büyük Mülkiye amirine yazılı olarak toplantının yeri ve gündemi bildirilir. Aynı şekilde iki gazete ile de ilân olunur.

Madde 12. Genel kurul toplantısı önceden ilân edilen gün, saat ve yerde yapılacak müzakerelerin başlanması ve gündemin tatbiki için sendikaya kayıtlı üye mevcudunun en az (onda birinin) hazır bulunması şarttır. Toplantı Başkan veya Başkanvekili tarafından açılır, nisap temini için yoklama yapılır ve mevcut üye veya toplantıda hazır bulunan misafirler arasından kongreyi idare etmek üzere (Bir başkan, bir başkan vekili ve iki kâtip) seçilir. Bu seçim açık oyla yapılır. Müzakere başkan veya başkan vekili tarafından idare edilir ve Katipler de yazı işlerile meşgul olur ve kongre zabıtlarını tutarlar.

Madde 13. Ekseriyet mevcut olmamasından veya her hangi bir sebepten dolayı Genel Kurul toplantısı tehir edildiği takdirde tehir edilme sebebi toplantı gün ve saati, yeri ve gündemi ile birlikte iki gazete ile tekrar ilân edilir, ve durum mahallin en büyük mülkiye amirine yazılı olarak bildirilir.

İkinci toplantıda alınacak karar ve gündemin tatbiki için ekseriyet olması beklenmez. Mevcut üyelerle kongre yapılır. İkinci toplantı en fazla birinci toplantıdan sonra 15 gün içinde madde 12. şartları altında yapılır.

Madde 14. Genel kurul toplantısında okunacak çalışma, hesap ve mürakabe heyeti roporları toplantı tarihinden en aşağı bir hafta evvel Sendika merkezinde üyelerin görüş ve mütalea ve tetkiklerine hazır bulundurulur.

Made 15. Genel kurul toplantısının gündemi idare kurulu tarafından hazırlanır. Mevcut üyelerin yirmiden birinin talebi ile gündeme istenilen maddeler eklenir veya çıkarılır.

Madde 16. Kararlar Genel kurul toplantısında bulunan üyelerin rey çokluğu ile verilir. Reyini kullanacak üyenin toplantıda bulunması şartır.

Genel kurulun vereceği karar ve selahiyetleri:

Madde 17. a) Kongre Divanını seçmek.

b) Çalışma, hesap, mürakabe, Haysiyet Divanı raporlarını tetkik, müzakere ve İdare kurulu, ve haysiyet divanını ibra etmek.

c) Sendika bütçesini müzakere ve kabul etmek.

d) Genel kurula sunulan gündemin maddelerini görüşüp, karara bağlamak.

e) Genel kurul üyeleri arasında bulunanlardan açık oyla sendika başkanını seçmek.

f) İdare kuruluna 8 asil ve 5 de yadek, Haysiyet Divanının üç asıl üç yedek, Mürakabe heyetinin üç asil ve üç yedek üyesini Genel kurul kararına göre açık veya gizli reyle seçmek.

g) Memleket içindeki üst teşekküllere veya Vekiller Heyeti kararı ile Milletler arası Teşkilâtlara üye olmak.

h) Ana nizamnamenin tamamını veyahut maddeleri arasında değişiklik yapmak.

ı) Lüzumu halinde sendikayı Cemiyetler Kanunu ve Medeni Kanun hükümleri dahilinde fesh etmek.

Fevkalâde toplantı:

Madde 18. a) İdare kurulunun toptan istifası halinde Genel Kurul Madde 12. deki şartlar altında ve mucip sebeplerle fevkalâde toplantıya davet edilir.

b) Murakıpların muamelatta gördükleri yolsuzlukları Genel Kurula acele bildirmek mecburiyetini hissettikleri takdirde Haysiyet Divanı ile müştereken yapacakları toplantı ile Genel Kurul toplanır.

c) Sendikaya kayıtlı üyelerin en az beşte birinin sendika Başkanlığına yapacakları yazılı ve toplantının yapılmasındaki sebepleri belirten adı, soyadı, açık adresi ve imzalı müracaatları üzerine Genel Kurul fevkalâde toplantı yapar.

Ana nizamnamede değişiklik yapılması:

Madde 19. Genel Kurul toplantısında mevcut üyelerden en az üçte ikisi rey verdiği takdirde ana nizamnamede değişiklik yapılabilir.

Değişiklikler en az bir hafta içinde mucip sebeplerile Hükümete bildirilir ve durum iki gazete ile ayrıca ilân edilir.

Karar ve Zabıtlar:

Madde 20. Kâtipler tarafından tutulan zabıt ve kararlar Kongre Başkanı, Başkan Vekili ve kâtipler tarafından imzalanır ve muhafaza edilmek üzere yeni seçilen İdare Kuruluna teslim edilir.

Başkan ve İdare Kurulu Seçimi:

Madde 21. Genel kurulca mevcut üyeler arasında (açık oyla) önce (sendika başkanı) seçilir. Başkanlığa talip olan fazla ise Başkanlığa en fazla rey alan getirilir. Reyler kongre divanı tarafından açık olarak tesbit edilir.

Madde 22. İki sene için vazife görmek Genel Kurul tarafından Genel Kurulun vereceği karar üzerine açık veya gizli reyle (8 Asil ve 5 yedek) üye seçilir. Genel kurul toplantısının bitmesini müteakip başkanın riyasetinde toplanacak ilk idare kurulu oturumunda gizli reyle Başkan Vekili, Genel Sekreter, Muhasip, Veznedar, Müfettiş seçimi yapılır. İdare Kuruluna seçilen üyelerin künyeleri adreslerile birlikte Genel Kurul toplanttısından sonra yedi gün içinde Mahallin en büyük Mülki amirine yazılı olarak birdirilir.

İdare Kurulunun vazife ve selâhiyetleri:

Madde 23. a) Sendikanın her türlü işlerinin kanunlar muvacehesinde yürütmek.

b) Çalışma, faaliyet ve hesap raporlarını hazırlamak.

c) İş bölümü bakımından vazife taksimi yapmak.

d) Sendikaya alınacak üyeler hakkında karar vermek.

e) Suçu görülen ve sabit olan üyeleri Haysiyet Divanına bildirmek.

f) Genel kurulu fevkalâde toplantıya çağırmak ve Genel Kurul gündemini hazırlamak.

g) Sendikanın defterlerini, dosyalarını muntazam ve temiz olarak tutturmak ve muhaberatı idare etmek.

h) Sendika aidatlarını toplattırmak.

i) Sendikanın gelirini arttırmak ve Türk Müzisyenlerinin varlığını isbat etmek için (Caz konserleri ve balolar) tertiplemek.

j) Senkanın işlerinin ciddi ve muntazam yürütülmesini temin için sendika ücretli memur çalıştırmak.

k) Üyelerle is verenler arasında doğacak hukuki durum ve ihtilâfları karara bağlamak.

l) Muhasip üyenin hazırlayacağı hesap raporlarını tetkik etmek, murakıplara ince ettirmek ve tesdik ettirmek.

m) Gayrı menkul mallar ve masraflar hakkında karar vermek.

n) Haftada bir gün İdare Kurulunu muntazam olarak toplantıya davet etmek.

(Devamı Var)

İstanbul TAN Matbaası